

RAPPORT RSE

DEVELOPPEMENT

DURABLE

2024



Faber engagé pour demain





Pièds carrés
EC210/64

Faber
s'engage

Sommaire

Contexte	05
A propos de Faber	06
Histoire de l'entreprise.....	07
Produits & Services.....	08
Produits adaptables pour tous (conception universelle) ...	08
Services.....	15
Marchés.....	16
Vision & valeurs.....	17
Le mot du Directeur	17
Vision de l'entreprise	17
Certifications & Labels	18
Médaille ECOVADIS	18
Certification ISO 9001.....	18
La Fench Fab	18
RSE.....	19
Politique d'entreprise	19
Analyse de double matérialité.....	21
Bilan & Chiffres 2024	
Environnement & Achats Responsables	22
 Achats & Matières.....	22
Eau & énergies	23
Biodiversité	24
Pollutions eaux, sols, air, produits dangereux	25
Bilan Carbone	27
Minerais de conflit.....	28
Social	29
 Santé & Sécurité	29
Conditions de travail	32
Diversité, équité, inclusion	35
Gestion des carrières.....	39

Gouvernance	42
 Engagement	42
Éthique des affaires	43
Mécanisme d'alerte	44
Ancrage territorial.....	44
Objectifs 2025 à 2030	
Gouvernance, une gestion transparente et responsable	49
 Qualité	49
Cybersécurité	49
RSE	50
Social, développer notre marque employeur et assurer l'employabilité de nos collaborateurs	53
 Santé & Sécurité	53
Formations	53
Diversité & inclusion.....	54
Communications interne & externe	54
Autres projets.....	55
Environnement, réussir notre transition écologique afin de limiter notre impact sur la planète	56
 Bilan Carbone	56
Déchets	58
PFAS	58
ICPE / AES	59
Substances dangereuses (REACH, RoHS)	59
Remerciements	60
Liste des KPI (indicateurs pertinents)	61
Liste des documents	62

Contexte

Chez FABER, nous avons des valeurs fortes autour du Respect : respect de l'Humain, respect de l'Environnement, respect de nos parties prenantes (clients, fournisseurs, collaborateurs, partenaires), valeurs qui contribuent au développement pérenne de notre entreprise, tout en cherchant à préserver le monde qui nous entoure.

Dans cette continuité, nous réaffirmons notre engagement en tant qu'entreprise Responsable et tournée vers la transition écologique et sociale. Dans ce contexte nous intégrons les enjeux RSE à chaque niveau de notre organisation et comme fil conducteur de notre politique générale d'entreprise.



Le présent rapport est un recueil de notre ambition et des actions réalisées, nous avons conscience du long chemin à parcourir, et livrons en toute transparence notre volonté de nous améliorer continuellement.



A propos de Faber

Avec plus de 60 ans d'expérience, nous apportons notre expertise de spécialiste du convoyage et de l'usinage de matières plastiques. L'objectif ? Apporter les solutions les plus innovantes dans tous types de secteurs d'activités grâce aux conseils de notre équipe technico-commerciale.

Faber est un fabricant de pièces industrielles implanté à Bazeilles (08140) dans les Ardennes françaises, sur un site industriel de plus de 6000 m² couverts.

Nous vous apportons :

- Une multitude de solutions de convoyeurs modulaires, de composants pour convoyeurs (chaînes, tapis ou bande modulaire, profils plastiques, pignons).
- Une large palette de solutions de manipulation pour vos produits à l'aide de pièces plastiques usinées (vis à pas variable, outillages pour ligne de conditionnement, manchons de retournement, etc.)
- Pièces plastique usinées sur mesure, unitaires ou en petite série, jusqu'à 1500 mm x 3000 mm
- Des solutions spécifiques et sur-mesure adaptées à l'intégration des composants standards que propose le groupe Hellomoov'

Faber unit ses connaissances et son savoir-faire avec Elcom et H'Factory, au sein du groupe Hellomoov', afin de proposer une offre de solutions modulaires, transferts, convoyeurs industriels et outillages plastique complète.

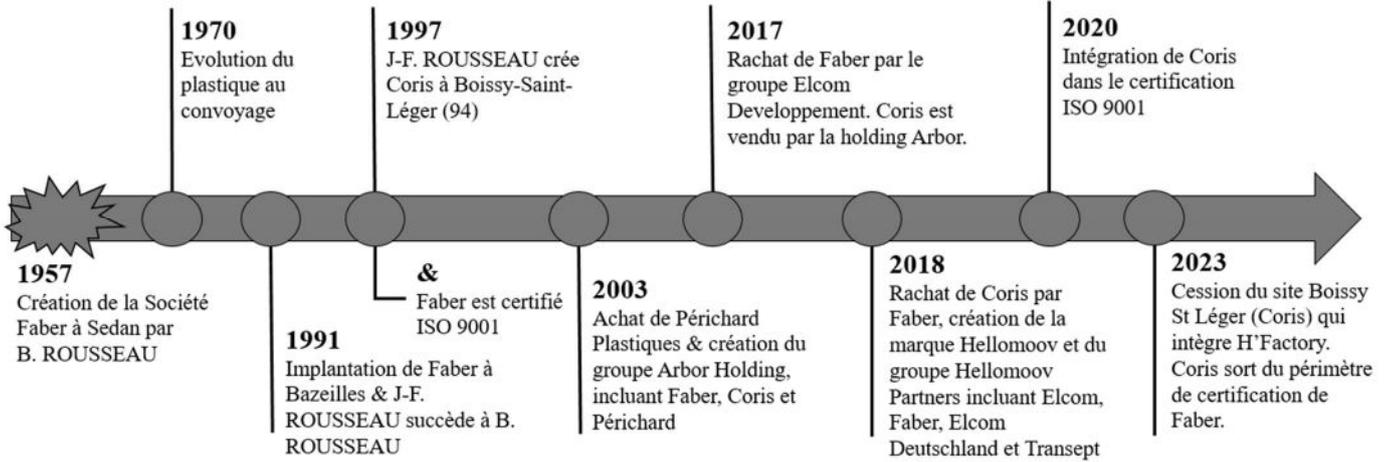


Hellomoov' fait partie du groupe Oryx Partner

ORYXPARTNER

Histoire de l'entreprise

9 années clés :



Produits & Services

Produits adaptables pour tous (conception universelle)

Nos produits sont modulaires et adaptables sur-mesure.

Par définition ils peuvent donc être adaptés à tous et leur conception facilite leur démontage pour un meilleur recyclage en fin de vie.



Convoyeurs industriels

Ces convoyeurs sont utilisés dans l'industrie pour faciliter la manutention, répondre aux normes de sécurité et augmenter la production. Ils peuvent être adaptés aux besoins spécifiques des clients.

Grâce à leur modularité et à leurs spécificités techniques, les convoyeurs industriels permettent d'optimiser les flux de production, d'assurer la sécurité des opérateurs et de garantir des performances élevées dans les environnements industriels les plus exigeants.

En plus de faciliter le transport des marchandises, les convoyeurs industriels offrent de nombreux avantages aux entreprises. Ils contribuent à l'automatisation des processus, ce qui permet d'améliorer l'efficacité globale de la chaîne de production.

De plus, ces structures peuvent être conçues pour fonctionner en continu, réduisant ainsi les temps d'arrêt et augmentant la productivité. Ils contribuent également à améliorer les conditions de travail en réduisant la manutention manuelle.



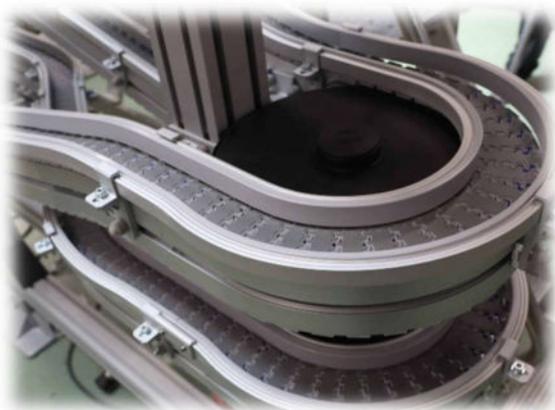
Convoyeur industriel

Les convoyeurs industriels peuvent être associés à d'autres éléments au sein des lignes de conditionnement, tels que des outillages plastiques (vis sans fin, étoiles et guides, ...).

La gamme de produits de convoyeurs industriels comprend plusieurs types de convoyeurs utilisés dans différents domaines industriels tels que l'agro-alimentaire, la cosmétique pharmaceutique, les produits d'entretien, industries mécaniques et la logistique.

Ces convoyeurs sont utilisés pour la manutention continue et la gestion des flux de marchandises ou de produits.

La composition des convoyeurs industriels varie en fonction de leur utilisation et du domaine d'activité. Ils peuvent être en aluminium ou en inox, et certains peuvent être équipés de différents composants de convoyeurs (tapis modulaires ou de chaînes en plastique ou en métal).



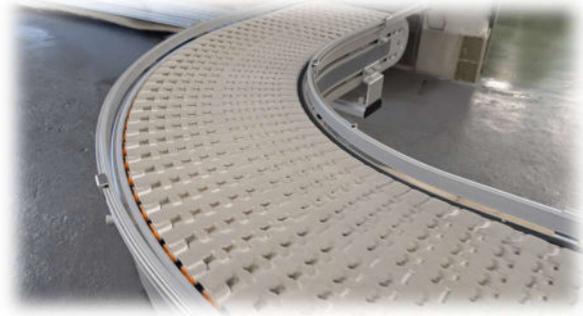
Convoyeur Flex



Convoyeur Flexend



Convoyeur équipé de galets



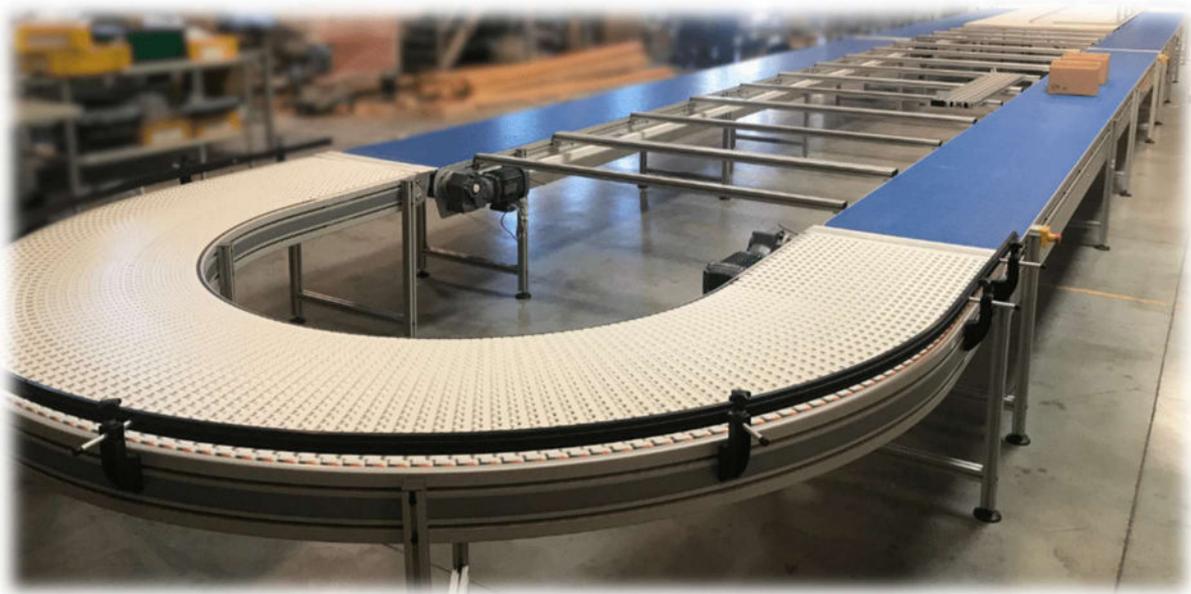
Convoyeur Flextoo



Convoyeur Robur



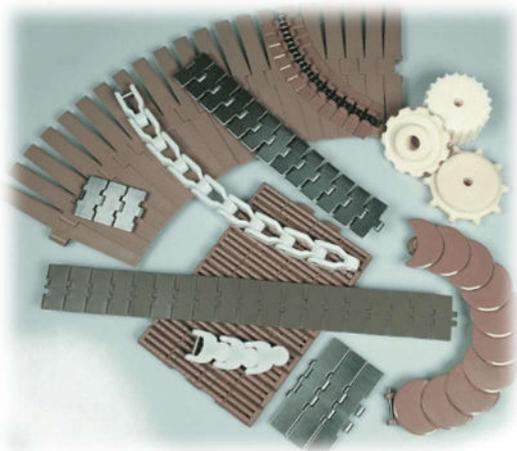
Convoyeur à tapis



Convoyeur CAB

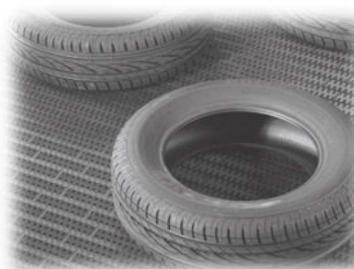
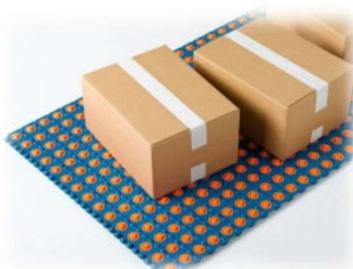
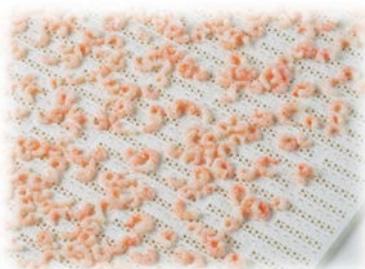
Chaînes pour convoyeurs industriels

Nos chaînes pour convoyeurs sont utilisées dans divers secteurs tels que l'agroalimentaire, la pharmaceutique et la logistique. Elles sont disponibles en différentes gammes permettant de répondre au mieux à vos contraintes géométriques, de charge, de vitesse, de température...



Tapis pour convoyeurs

Nos tapis modulaires de la marque Uni-Chains sont polyvalents et conviennent à de nombreuses industries, en particulier l'agroalimentaire. Ils offrent une surface ouverte pour permettre un nettoyage facile, une résistance aux chocs et une capacité de transport optimale. Un grand choix dans le pas du tapis, de matière et d'accessoires est proposé.



Guidages latéraux

Nos guidages latéraux assurent un positionnement précis des produits tout au long du convoyeur industriel. Fabriqués à partir de matériaux plastiques, ils garantissent la stabilité de vos produits sur les chaînes et les tapis et s'adaptent à toutes les dimensions.



Pieds pour convoyeurs industriels

Nos pieds de convoyeurs assurent la stabilité de vos systèmes de convoyage. Fabriqués à partir de profilés en aluminium et de composants en inox ou en plastique, ils sont disponibles dans différentes formes et peuvent être équipés de roulettes pivotantes pour faciliter l'accès du personnel aux lignes de conditionnement.



Vis sans fin plastique

Les vis sans fin plastique sont des éléments essentiels dans de nombreuses industries. Nous pouvons concevoir et fabriquer des vis à pas variable, simples ou spéciales pour répondre à différentes fonctions nécessaires à votre ligne de production.

Nos vis sans fin permettent une manipulation précise des produits, tels que la rotation, le positionnement, l'arrêt ou la mise en lots.

Grâce à notre expertise, nous pouvons également concevoir des systèmes à plusieurs vis sans fin pour des applications complexes.

De plus, nous disposons d'un banc d'essai numérique pour valider le fonctionnement des systèmes de vis dans des conditions similaires à celles de votre environnement industriel.



Vis sans fin



Vis de pivotement



Vis de manipulation



Outillages + vis

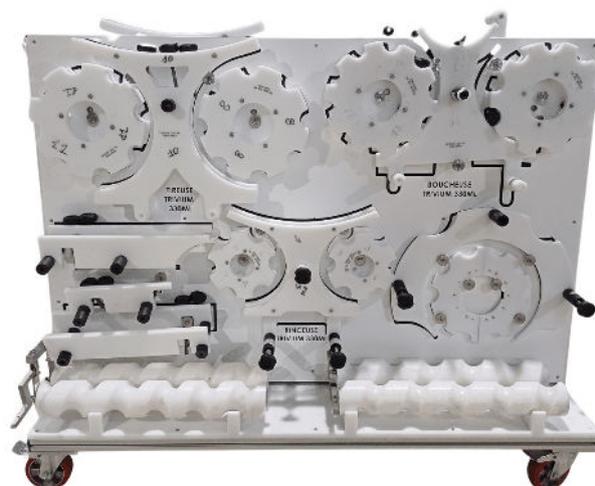
Étoiles et guides

Nous sommes en mesure de fabriquer des étoiles et des guides en plastique sur mesure pour assurer une mise au pas régulière et une manipulation précise des produits dans votre ligne de production.

Nos étoiles peuvent être directement intégrées à une vis sans fin pour une synchronisation optimale. Les guides en plastique sont conçus pour accompagner les produits dans l'étoile, en maintenant la position souhaitée.



Étoiles et guides plastiques



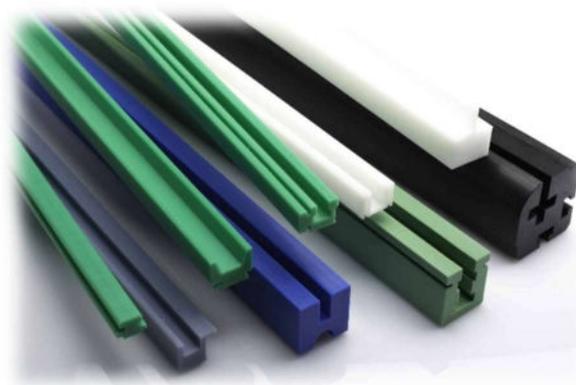
Chariot de rangement des outillages

Profils de glissement / guidage

Nous proposons la fabrication de profils de glissement standards et sur mesure pour vos besoins de guidage et de support dans les systèmes de convoyeurs industriels.

Nos profils de glissement sont fabriqués à partir de différents matériaux plastiques tels que le polyéthylène haute densité (PEHD), le polyamide (PA6), le polyacétal (POM) et le téflon (PTFE).

Les armatures des profils sont disponibles en acier galvanisé, en acier inoxydable ou en aluminium. Des profils droits et courbes sont également disponibles pour le guidage précis des chaînes et des tapis modulaires.



Manchons de retournement

Nos manchons de retournement en plastique sont conçus pour résoudre différentes contraintes dans vos processus de production. Ils permettent d'orienter ou de retourner les produits.

Ils sont une aide à l'élimination des corps étrangers par rinçage, stérilisation ou vidange des contenants avant remplissage (pots, bouteille, flacons, ...).

Ces manchons de retournement sont réalisés sur mesure pour s'adapter parfaitement aux formes des produits et permettent une rotation de 90° à 360°.



Manchon de retournement



Manchon de retournement

Services

Nous vous accompagnons dans vos projets avec un ensemble de prestations :

- **Personnalisation et accompagnement** : Un expert Faber se rend sur votre site afin de vous assister dans la définition de vos besoins et vous guider dans vos investissements. Sur place, en dialoguant avec lui, vous serez en mesure d'identifier les solutions les plus adaptées à la configuration de vos ateliers et aux spécificités de vos métiers. Une étude complète vous est remise.
- **Etude de faisabilité et fabrication** : d'après votre cahier des charges, nous élaborons ensemble une solution technique, souvent illustrée par des plans, photos ou vidéos de réalisations similaires
- **Numérisation et prise de côtes** : Nous réalisons sur demande la numérisation de vos flacons et nous pouvons scanner vos bâtis machine dans vos ateliers, pour en reconstituer la géométrie.

- **Installation et mise en service** : Nous assurons la mise en service de vos équipements sur vos machines de conditionnement, où que vous soyez situé géographiquement. Nos techniciens se déplacent dans vos locaux afin d'installer vos équipements. Pas besoin de mobiliser vos collaborateurs, nous nous occupons de tout, de la conception à l'installation.
- **Montage** : Notre équipe vous assiste dans le montage et la mise au point de vos nouveaux équipements.
- **Service après-vente** : Faber met en avant les compétences humaines. Nos conseillers ont acquis un savoir-faire technique, afin de vous accompagner et de vous conseiller, mais l'objectif principal est de mener à bien votre projet en trouvant la solution la plus adaptée. N'hésitez pas à nous contacter au 03.24.27.03.29 ou via notre formulaire de contact → <https://www.faber.fr/contact/>
- **Contrats de maintenance** : FABER propose plusieurs contrats de maintenance pour les solutions mises en place au sein de vos ateliers. 3 niveaux différents sont disponibles, en fonction de vos besoins.

Marchés

Les produits Faber sont adaptés pour répondre à de multiples applications, dans des conditions diverses et variées.

Néanmoins, nos principaux sont :

- Pharmaceutique
- Cosmétique
- Agroalimentaire
- Logistique
- Automobile
- Autres industries

Vision & valeurs

Notre mission consiste, aujourd'hui comme demain, à inspirer et satisfaire durablement nos clients, collaborateurs et partenaires grâce à un projet industriel ambitieux et dynamique, porteur de croissance pour l'ensemble des parties prenantes.

Le mot du Directeur

« FABER a pour vocation de servir et d'accompagner ses clients et partenaires en élaborant des solutions techniques innovantes et durables grâce à une équipe de professionnels, impliqués, animés et soudés par des valeurs humaines.

L'ADN de FABER est le « Service Clients » tout en permettant à ses collaborateurs de s'épanouir pleinement en garantissant les meilleures conditions de travail possibles et pour s'épanouir dans le respect de chacun. »

Fabrice BARBAISE



Vision de l'entreprise

Nous voulons nous positionner sur le marché comme **acteur incontournable** de solutions techniques de déplacement de produits, tout en intégrant une [stratégie RSE](#), pour un avenir pérenne et durable.

Notre volonté est de prospérer, en gardant l'Humain au cœur de notre organisation, tout en réduisant notre impact sur l'Environnement et en rayonnant auprès de notre Communauté locale.

Certifications & Labels

Faber, une industrie engagée et certifiée

Médaille ECOVADIS

Août 2024, en pleine effervescence des Jeux Olympiques de Paris, FABER reçoit aussi sa médaille !

Pour une première évaluation [RSE](#) (via [ECOVADIS](#)), nous sommes très fiers d'avoir obtenu la médaille de bronze !

Nous avons déjà la certification ISO 9001 depuis 1997, désormais, nous comptons ce nouveau trophée à notre palmarès ! Et nous voulons aller encore plus loin !



Certification ISO 9001

La société Faber soucieuse de répondre aux attentes et de satisfaire les exigences de ses clients s'est engagé dans une démarche d'amélioration continue s'appuyant sur la norme internationale ISO 9001 : système de management de la qualité.

La société Faber est certifiée ISO 9001 depuis 1997.

Cette démarche volontaire permet de structurer notre système de management autour des aspects suivants : fournir en permanence des produits et services conformes aux exigences, améliorer la satisfaction des clients et prendre en compte les risques et opportunités associés au contexte de l'organisme.



La Fench Fab

Fière de sa production et de ses valeurs, Faber est adhérent de la French Fab depuis 2019.



RSE

Chez FABER, nous sommes convaincus qu'une stratégie RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) est incontournable pour un avenir durable. Nous pouvons tous apporter notre pierre à l'édifice ! C'est pourquoi nous sommes engagés dans une démarche RSE, avec une vision d'amélioration continue sur le long terme.



Bannière mail RSE

Politique d'entreprise

Notre démarche RSE repose sur l'idée que nos actions doivent être bénéfiques à la fois pour nos clients, nos collaborateurs, la communauté et la planète.

La RSE est le fil conducteur stratégique, qui s'inscrit dans la continuité de nos valeurs et elle s'intègre à chaque niveau de notre politique d'entreprise pour assurer notre développement durable.



Journées stratégiques COPIL, intégration de la RSE dans notre stratégie



Politique 2025, Engager FABER vers un avenir durable et responsable



Ma volonté est de **développer** la **performance économique, sociale, et environnementale** de **FABER** et de **mieux répondre aux attentes** de nos **parties prenantes** que sont nos clients, fournisseurs, partenaires et collaborateurs.

Pour cela, dans le contexte **d'instabilité géopolitique**, de **transformation écologique et sociale** que nous connaissons, de **transformation technologique** notamment avec l'arrivée de l'IA, nous devons intégrer de **nouveaux enjeux** à notre stratégie d'entreprise.

Ainsi, notre politique générale, en plus des **enjeux économiques**, doit intégrer des **enjeux stratégiques Qualité, Sociaux, Environnementaux** et de **Gouvernance**. Cette politique a pour ambition de développer une **dynamique d'amélioration continue**, gage de **compétitivité** et de **pérennité** pour FABER en s'appuyant sur les **valeurs** portées par la **RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Pour 2025, nos engagements sont donc :

1. **Gouvernance, une gestion transparente et responsable**



a) **Pérennité : Assurer le développement du Résultat d'Exploitation (REX) et de notre productivité en :**

- Renouvelant nos **certification ISO 9001** et **médaille ECOVADIS**, symboles de notre volonté de maintenir des standards élevés en matière de qualité et de responsabilité.
- Renforçant la **satisfaction** de nos **clients** par la réduction du nombre de non-conformités et l'amélioration de respect de nos délais de livraison
- Accentuant la **protection** de nos **données** et **systems** pour éviter les cyberattaques



b) **Croissance : Poursuivre nos développements, industrialiser nos produits et innover en :**

- Consolidant et en accélérant notre **développement** en **Allemagne** et dans les autres pays européens
- Intensifiant notre **transformation numérique**
- Finalisant la **digitalisation** de nos **gammes de convoyeurs** (configurateur)
- Associant des **prestations complémentaires** à nos produits
- Mettant en avant notre **savoir-faire** en **Usinage 5 axes**
- Intégrant des **gammes Convoyeurs** du **groupe**, des **services associés** et développer des **projets plus complexes**, pour répondre aux **nouveaux besoins** du **marché**, tout en **réduisant** notre **empreinte écologique**.



2. **Social, développer notre marque employeur et assurer l'employabilité de nos collaborateurs en :**

- Garantissant la **sécurité pour tous**
- Donnant l'**accès** à la **formation pour tous**
- Poursuivant nos **partenariats locaux** et notre **ancrage territorial**
- Améliorant notre **communication interne** et **externe**



3. **Environnement, réussir notre transition écologique afin de limiter notre impact sur la planète en :**

- Réduisant notre **empreinte carbone**
- Améliorant la **gestion** et le **recyclage** de nos **déchets**
- Intégrant plus de **matières premières recyclées** dans nos produits



Je m'engage à **mettre à disposition** les **ressources nécessaires** pour atteindre ces **objectifs ambitieux**. Chaque **collaborateur**, chaque **partenaire**, chaque **fournisseur** est un **acteur essentiel** de cette transformation. **Ensemble**, nous réussirons à construire une **entreprise plus durable, plus responsable** et **plus performante**.

Cette réussite sera la résultante d'un **engagement personnel** et d'un **travail collectif**. Notre **implication quotidienne** nous permettra de **performer** et de **participer au développement** de **FABER**.

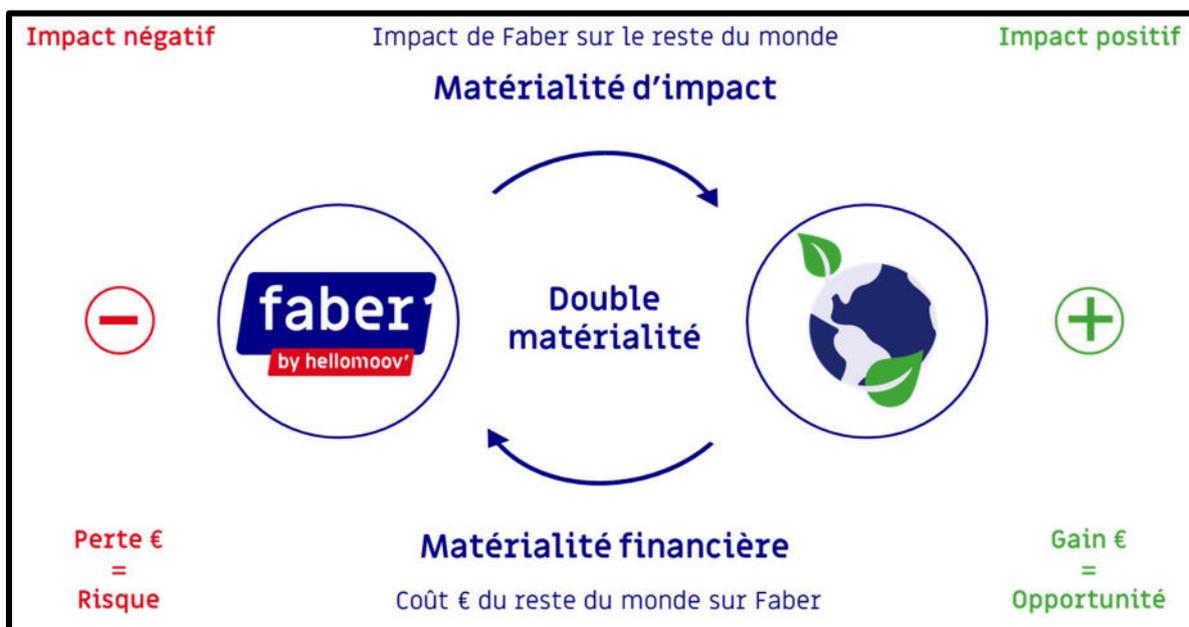
Fabrice BARBAISE, le 17 février 2025

Analyse de double matérialité

Bien que nous ne sommes pas concernés par la réglementation CSRD, il nous semblait pertinent de réaliser notre analyse de double matérialité, intégrant l'impact de Faber sur le reste du monde (matérialité d'impact), mais aussi le risque financier inhérent aux enjeux de transition écologique et social sur Faber (matérialité financière).

La cotation de ces IRO (Impacts, Risques, Opportunités) nous permettra de prioriser nos enjeux stratégiques RSE.

Nous avons initié cette démarche fin 2024 et nous la finaliserons courant 2025, le temps de l'expérimenter et de nous l'approprier.



Bilan & Chiffres 2024



Environnement & Achats Responsables

Achats & Matières

Notre impact sur l'Environnement est en grande majorité lié à nos matières premières. C'est aussi un levier sur lequel nous n'avons qu'un champ de manœuvre limité, car nous sommes dépendants des matières mises sur le marché. Cela nous renforce dans l'idée d'aller encore plus dans cette voie, en limitant au strict nécessaires nos achats de matières, en optimisant l'imbrication des pièces sur une même plaque, en donnant une seconde vie, en réutilisant, recyclant ou revalorisant nos chutes et nos copeaux et en les jetant le moins possible.

Part des déchets recyclés, revalorisés, enfouis

Part des déchets recyclés, revalorisés et enfouis – 2024			
Traitement	Déchets	Tonnage	Part
Recyclage	Cartons, chutes plastiques, chutes aluminium	26,8 T	26,4 %
Revalorisation	Copeaux plastiques	42,3 T	41,5 %
Enfouissement	Déchets Industriels Banaux	32,7 T	32,1 %
	Total déchets	101,8 T	100 %

➤ MPR (Matières Premières Recyclées)

Nous travaillons activement sur les MPR plastiques et nous avons débuté des tests de fabrication de pièces non techniques et non fonctionnelles, en MPR. Nous relançons régulièrement nos fournisseurs sur les MPR disponibles en plastiques techniques.

En parallèle des MPR plastiques, nous sommes aussi vigilants sur le taux de MPR dans nos achats de métaux et d'emballages.

Part des MPR dans nos achats

Part des MPR dans nos achats – 2024			
Matières	Détail	Part de MPR achetées*	Taux de MPR dans la matière**
Plastiques	Matière première plastique	3,7 %	Non connu
Aluminium	Matière première métal	100 %	F... → 30 % mini H... → 56 % mini
Cartons	Emballages et conditionnements	100 %	Moy France → 67 % (ADEME - 2017)
Bois	Palettes	3,3 %	100 %

* Part de matières dites MPR ou régénérés vis-à-vis de la totalité des achats matières

** Taux de matière recyclée intégrée dans la composition de la MPR achetée

Nota : N'est pas comptabilisé dans ce calcul, le réemploi par nos clients, de nos emballages (cartons, bois) non personnalisés, lors de livraisons chez eux.

➤ **Marché de la seconde main**

Quand cela nous est possible, nous privilégions les achats de seconde main. C'est le cas notamment pour les machines et équipements en production.

Factures de produits de seconde main

Eau & énergies

➤ **Eau**

L'eau de ville consommée est utilisée uniquement pour les sanitaires et le nettoyage des locaux. Nous n'utilisons pas d'eau dans nos process de fabrication.

Consommations d'eau de ville

Consommations eau de ville – 2024			
Années	2022	2023	2024
Conso	259 m3	329 m3	214 m3

➤ **Energies (gaz et électricité)**

Nous consommons du gaz de ville pour le chauffage de nos locaux. Nos machines et équipements de production fonctionnent à l'électricité.

 **Consommations de gaz et d'électricité**

Consommations énergies – 2024			
Energies	2022	2023	2024
Gaz	460670 kWh	440082 kWh	393520 kWh
Électricité	503157 kWh	480717 kWh	494043 kWh
Total énergies	963827 kWh	920799 kWh	887563 kWh

Biodiversité

Notre site industriel se situe dans la zone d'activité de Bazeilles, sur une parcelle de 24700 m², comprenant environ 14000m² de surface imperméabilisée et 10700 m² d'espaces verts, dont 5800 m² de pâture en libre évolution et 1700m² de verger / jardin partagé.



Plan Biodiversité

Surface **totale site** = 24700 m²

Estimation de la surface imperméabilisée = 14000 m²

Espaces verts = 10700 m²

Dont **Parcelle en libre évolution** (parcelle 429) = 5800 m²

Et **Verger / jardin partagé** = 1700 m²



Pollutions eaux, sols, air, produits dangereux

Nos activités n'ont pas de rejet direct dans les eaux, les sols ou les airs.

➤ Produits dangereux

Nous sommes vigilants au quotidien sur les produits chimiques utilisés sur notre site et nous avons mis en place une procédure de validation des produits entrants et une cotation des produits chimiques sur site. Nous privilégions les produits écologiques et biosourcés autant que possible, en fonction de leur application.

CRITERES DE COTATION									
GRAVITE	COMMENTAIRES	Exposition des collaborateurs au produit chimique					MAITRISE	COMMENTAIRES	
		FREQUENCE	Moins 1h	Entre 1h et 2h	Entre 2h et 4h	Entre 4h et 7h			
1	Aucun pictogramme sur le produit chimique	1 an	1	1	1	1	0	Suppression du risque, mesures efficaces. Aucune autre mesure ne peut-être mise en place.	
2		1 mois	1	2	2	2	0,5	Mesures répondant très bien à la situation. EPC/mesures organisationnelles	
3		1 semaine	2	3	3	3	1	Mesures en place mais insuffisantes. EPI/mesures informationnelles.	
4		Tous les jours	3	4	4	4	2	Aucune mesure de prévention/protection.	
CRITICITE		=[(GRAVITE+FREQUENCE)*MAITRISE]							
0 Risque / évènement non prioritaire		4	5	6	7	8	9	10	16 Risque / évènement prioritaire
Action possible mais non obligatoire						Action obligatoire à mettre en place			

Cotation des produits chimiques

Cotation des produits chimiques – 2024			
Produits chimiques	Risque minime	Risque contrôlé	Risque élevé
Quantité	30	46	0
Part (%)	39,47 %	60,53 %	0 %

FDSS (FDS simplifiée) d'un produit chimique

Nos produits dangereux sont gérés et maîtrisés. Ils sont répertoriés, stockés sur rétention et utilisés dans des conditions d'utilisation respectant la santé humaine et la préservation de l'environnement. Les déchets sont traités dans les filières adaptées.



➤ **Réglementation GPI (Granulés de Plastiques Industriels)**

En raison des petits copeaux de plastiques générés lors de l'usinage de nos pièces plastiques, nous sommes concernés par la réglementation GPI. Nous avons une procédure en place, en termes de prévention, et des kits d'intervention d'urgence en cas de déversement accidentel de GPI dans l'environnement.

Les risques peuvent être le déversement de petits copeaux sur les sols, qui par ruissellement en cas de pluie, pourraient se retrouver dans les regards d'eau pluviales.

Nous avons également réalisé un audit AFNOR de prévention GPI.



Certificat Prévention des pertes de Granulés Plastiques Industriels

➤ **PFAS (per- et polyfluoroalkylés)**

Les PFAS sont des substances chimiques utilisées dans de nombreux produits de la vie courante. Elles sont très persistantes, certaines sont des polluants éternels, c'est-à-dire qui ne se dégradent jamais dans le temps.

Nous avons identifié plusieurs produits et matières premières pouvant contenir des PFAS, en raison des caractéristiques techniques de certains plastiques. Nous avons lancé un groupe de travail en interne et avec nos fournisseurs, pour substituer les produits contenant des PFAS par des additifs moins dangereux.

Bilan Carbone

Nous avons réalisé notre premier bilan carbone en 2023 (données 2022) et nous collectons les données pour réaliser nos bilans Carbone sur les données 2023 et 2024.

Émissions scopes 1, 2 et 3 – bilan carbone 2023

Bilan Carbone 2023 (donnée 2022)			
Scope 1	Scopes 2	Scope 3	Scopes 1 + 2 + 3
97 tCO2eq	18 tCO2eq	1465 tCO2eq	1580 tCO2eq
Taux de GES par chiffre d'affaires		Taux de GES par salarié	
133 tCO2eq / K€		23 tCO2eq / salarié	

Parmi les actions engagées, nous avons réalisé le relamping complet de notre établissement (passage en LED), la mise en place de rabatteurs de chaleur et des travaux d'isolation, notamment de nos tuyaux calorifuges.





Pour réduire notre impact scope 3, nous avons également mis en place un indicateur de mesure relatif aux fournisseurs locaux.

 **Part des fournisseurs à distance - 300 km, France, Europe et Asie**

Parts des fournisseurs en fonction de leur distance géographique – 2024				
Localisation	- 300 km	France	Europe	Asie
Part (%)	59 % France = 57 % Belgique = 2 %	89 %	99 %	1%

Enfin, nous avons investis dans l'achat d'un véhicule de société hybride (véhicule d'un technico-commercial)

 **Facture du véhicule de société hybride**

Minerais de conflit

Nous n'importons pas de produits contenant des minerais de conflit (tantale, étain, or, tungstène).

Bilan & Chiffres 2024

Social



Santé & Sécurité

La prévention des accidents et de la santé de nos employés est indispensable et capitale, pour que nos collaborateurs puissent être heureux et épanouis au travail.

Nous réalisons annuellement la mise à jour de notre DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels), afin de prioriser les actions à mettre en place pour éviter les risques.

Ces mesures viennent compléter les procédures en place et les instructions, affichées sur les postes.

Nous fournissons les EPI (équipements de protection individuelle) nécessaires pour la bonne réalisation des missions.

Et nos équipements sont régulièrement audités et vérifiés suivant les réglementations en vigueur.

Nous accordons également une attention particulière à l'accueil des nouveaux arrivants, afin qu'ils soient informés sur nos risques.

Afin de libérer la parole et de remonter facilement les risques au quotidien, nous avons mis en place un système de signalement via des fiches sécurité informatisées, en libre accès, pour décrire les presque-accidents ou situations dangereuses, en vue de les corriger.

Pyramide de Bird (nombre d'accidents et d'incidents)



➤ Prévention des RPS (Risques Psycho-Sociaux)

Dans le cadre de la prévention des RPS, nous avons réalisé un questionnaire bien-être en 2024, qui a conduit sur la création de deux groupes de travail, composés de collègues pluridisciplinaires.

Il en est ressorti un indicateur de suivi de l'intensité du temps de travail (nombre de "semaines hautes" avec horaires longs), des formations et un guide de bonnes pratiques en prévention des RPS (qui sera finalisé au 2^{ème} semestre 2025).

Suivi des semaines hautes (intensité de travail).

Suivi des semaines hautes – 2024			
Ateliers	Nbre de semaine	Semaines hautes	Taux
Atelier Vis	51	40	78 %
Atelier Outillage		22	43 %
Atelier Profils		14	27 %
Atelier Convoyeur		9	18 %

➤ Prévention du harcèlement et des discriminations

Des référents harcèlement ont été formés et leurs noms, ainsi que le mail dédié (harcelement@faber.fr), sont affichés sur nos tableaux de communication. Ils sont également mentionnés dans notre livret d'accueil.

Certification de formation référents harcèlement

➤ Suivi médical, ergonomie & postes adaptés

Nous réalisons le suivi médical de nos salariés et nous tenons comptes des restrictions médicales.

Chaque fois que cela nous est possible, nous réalisons les adaptations de postes nécessaires pour maintenir nos salariés à leur place, en toute sécurité (appareillage, équipements, ...).

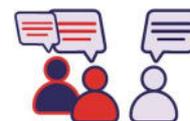


Certains de nos postes, comme le conditionnement des convoyeurs, sont contraignants physiquement et peuvent générer des risques TMS pour notre personnel. Nous cherchons des solutions et astuces au quotidien pour améliorer l'ergonomie. En 2024, nous avons également testé des exosquelettes avec un fournisseur local.



-  ***Rapport d'étude interne sur les exosquelettes***
-  ***Rapport d'aménagement de poste RQTH en atelier***
-  ***Rapport d'étude ergonomique sur poste administratif***

Conditions de travail



➤ Dialogue social

Toutes les catégories professionnelles de la société (ouvriers, employés, ETAM et cadres) sont représentées par des IRP (Instances Représentatives du Personnel) et siègent au comité social économique. Un membre titulaire et un membre suppléant font également partie du Comité de Pilotage.

Tous ces membres ont suivi les formation CSE et CSSCT du CSE.

Certification de formation CSE et CSSCT

➤ Salaires

Selon la pyramide de Maslow, l'épanouissement et l'implication des salariés ne peut s'opérer que si au préalable leur besoin de sécurité est assuré. C'est pourquoi un salaire décent est important pour permettre le bien-être au travail.

Nos salaires moyens sont au-delà des exigences de notre convention collective (64€ de plus en moyenne).

Historique des augmentations sur 5 ans

Historique des augmentations sur 5 ans					
Années	2020	2021	2022	2023	2024
Augmentations	1,35%	1,15%	2,80%	3,40%	1,40%
Inflation moyenne an N-1	1,10%	0,50%	1,60%	5,20%	4,90%

Champ : France hors Mayotte, ensemble des ménages - Source : Insee, indice des prix à la consommation

Comparaison des salaires moyens avec convention collective

Salaires moyens hors ancienneté – 2024				
Coefficient	2023	2024	Convention collective (minimas)	Écart
720	1877 €	1879 €	1835 €	+ 44 €
730-750	2038 €	2041 €	1981 €	+ 60 €
800-810	2398 €	2436 €	2303,5	+ 132,5 €

Au 31/12/2024, nous comptons 21 femmes dans notre effectif.

L'écart de rémunération du salaire moyen d'une femme par rapport au salaire moyen des catégories 730-750 est de :

- Salaire moyen Homme (équivalent temps plein) = 2073,13 €
- Salaire moyen Femme (équivalent temps plein) = 2050,06 €

Bien que la différence soit faible, en moyenne une femme gagne 1,02% de moins qu'un homme chez Faber (représentation sur la population la plus représentative de la société). Nous continuons nos actions pour tenter de réduire encore cet écart.

Outre le salaire, nous essayons d'apporter d'autres avantages à nos collaborateurs. En plus des NAO, prévoyance, mutuelle et complémentaire retraite obligatoires, nos salariés bénéficient d'un 13^{ème} mois, de déplacements forfaitaire domicile/travail, de tickets restaurant, de primes trouvaillles, de contrats de performance (individuels et collectifs), de participation aux bénéfices.

Nous distribuons également gratuitement des paniers de fruits à la quinzaine, nous mettons à leur disposition l'imprimante/copieur du CSE avec quotas annuels par salariés (500 copies noir et blanc + 150 copies couleurs), ainsi qu'un poste informatique que les collaborateurs peuvent utiliser librement sur leur temps libre.

Nous réalisons des accompagnements dans le montage de dossiers de demande de logements sociaux et différentes démarches sociales et administratives (Service RH ou permanence extérieure).

➤ **Horaires de travail**

Nos horaires de travail sont de journée (8h-12h et 13h-16h) pour faciliter l'équilibre vie privée / vie professionnelle.

Afin de pouvoir adapter notre activité à nos commandes, nous avons en complément un accord RTT prévoyant des semaines hautes (42h) et des semaines basses (28h), avec possibilité de travail posté (2 x 8h) en cas de forte charge. Nota : Depuis la signature de cet accord, nous n'y avons pas encore eu recours.

En cas de canicule nous avons également prévu un aménagement d'horaires (6h-14h avec pause 10 min à 9h et pause méridienne d'une heure) pour limiter l'exposition aux températures les plus chaudes.

Concernant les heures supplémentaires, leur paiement est planifié tous les 3 mois sur seuil 35 h et purgé en fin d'année, avec seuil de 7 heures correspondant à la journée de solidarité.

➤ **Moments de convivialité**

Nous avons à cœur de réaliser des événements conviviaux & de cohésion d'équipe (barbecue, repas de Noël, challenges, événements du CSE, ...). Nous les postons régulièrement sur les réseaux.





Diversité, équité, inclusion

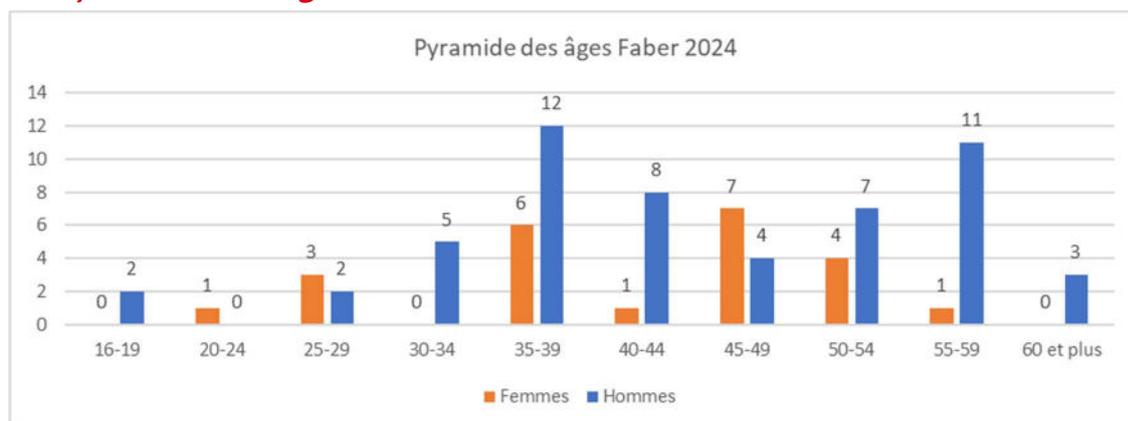
La diversité se traduit par la multitude de personnalités, d'âges, d'expériences, de visions, etc..., qui ensemble, peuvent apporter richesse, ouverture d'esprit et créativité dans le travail.



Nous nous devons d'être justes et équitable et de donner à chacun les mêmes chances d'accès, à nos emplois, nos formations, nos évolutions.

Et nous sommes particulièrement sensibles aux sujets du handicap, de l'embauche des séniors et des personnes issues des quartiers prioritaires et nous souhaitons apporter notre pierre à l'édifice en termes d'inclusion.

 **Pyramide des âges**



	16-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 et plus	Total	Répartition
Femmes	0	1	3	0	6	1	7	4	1	0	23	30%
Hommes	2	0	2	5	12	8	4	7	11	3	54	70%
											77	100%

 **Catégories socio-professionnelles**

Catégories socio-professionnelles – 2024		
<i>Effectifs au 01/01/2025</i>	Hommes (dont CDD)	Femmes (dont CDD)
OUVRIERS	19	5
APPRENTIS	2	2
ETAM	22	12
CADRES	12	3
Total	55	22

Total : 77 salariés

Catégories socio-professionnelles – 2024		
<i>Embauches CDI 2024</i>	Hommes	Femmes
OUVRIERS	3	0
ETAM	0	2
CADRES	2	0
TOTAL	5	2

Total : 7 salariés embauchés

Catégories socio-professionnelles – 2024		
<i>Temps partiel au 01/01/2025</i>	Hommes	Femmes
OUVRIERS	1	2
ETAM	1	2
CADRES	0	0
TOTAL	2	4

Total : 6 salariés en temps partiel

Personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap – 2024			
<i>Handicap</i>	En situation de handicap	Totalité du personnel	Taux RQTH
Travailleurs	10	72	13,9 %
ETP*	9,4	69,94	13,5 %

* ETP = équivalent temps plein

Pour mémo, l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) est fixée à 6 % de l'effectif de l'entreprise (La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018).

Pour l'accompagnement des personnes RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), nous sommes en relation régulière avec CAP emploi pour l'aménagement de leurs postes.

Échanges avec CAP Emploi pour l'aménagement des postes RQTH

Salariés issus des quartiers prioritaires de la ville ou équivalent

Salariés issus des quartiers prioritaires de la ville ou équivalent – 2024			
<i>Quartiers prioritaires</i>	Issus de QPV ou équivalent	Totalité du personnel	Taux
Travailleurs	3	72	4,2 %
ETP*	3	69,94	4,3 %
Subventionnés	2	72	2,8 %

Attestation emploi franc d'un salarié embauché en 2024

➤ **Égalité femmes-hommes**

Notre score pour l'égalité femmes-hommes est de 40/45 soit un équivalent de 88,9 %

Nous sommes conscients que les femmes sont sous-représentées dans l'univers de la production et nous menons en place des actions lors de nos recrutements pour favoriser l'accès à l'emploi de ces métiers au public féminin.

Néanmoins, la pénurie de main d'œuvre qualifiée généralisée et le manque d'attractivité de certains métiers ne facilitent pas la tâche. C'est pourquoi nous œuvrons pour faire découvrir nos activités au plus grand nombre, en réalisant des événements "découvertes" aux collégiens, lycéens, demandeurs d'emploi, acteurs du secteur local, ainsi que des jobs dating et de l'immersion professionnelle avec les partenaires de l'emploi.



Déclaration index égalité professionnelle femmes-hommes

➤ **Prévention de la diversité, équité, inclusion**

Nous favorisons autant que possible la diversité, l'équité et l'inclusion, via nos annonces de recrutement et l'accueil de stagiaires d'école de la 2^{ème} chance (E2C) ou en immersion PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel) dédiés aux personnes éloignées de l'emploi.



Annonce de recrutement favorisant la diversité, équité, inclusion



Convention de stage École de la 2^{ème} chance (E2C)



Convention de stage d'immersion PMSMP

Gestion des carrières



➤ Recrutements

Lors de nos recrutements, à compétences égales, nous cherchons à favoriser prioritairement nos collaborateurs et les mobilités internes au sein du groupe Hellomoov', en postant nos annonces sur notre réseau de communication interne, Lucca (application RH).

Nous publions également nos annonces sur les sites de recrutement pour l'ouvrir au plus grand nombre et être un acteur de monde du travail local.

Afin d'apporter de la clarté aux candidats vis-à-vis des questions de salaires et des avantages que nous pouvons leur proposer, en plus du taux horaire, nous réalisons systématiquement, pour toutes nouvelles embauches, des simulations de salaire global annuel.



Annonces de recrutement interne sur Lucca



Mobilité interne sur les autres sites du groupe via Lucca



Simulation de salaire global annuel

➤ Accueil des nouveaux arrivants

Chaque nouvel arrivant (nouvel embauché, en contrat temporaire ou intérimaire) bénéficie d'un parcours d'accueil reprenant :

- La présentation de Faber, notre histoire, nos activités, notre organisation actuelle et les contacts utiles
- La présentation de notre démarche ISO 9001, notre politique d'entreprise, les outils Qualité utiles au quotidien
- Les règles de sécurité et informations importantes à connaître au sein de l'entreprise
- Les consignes environnementales relatives aux granulés de plastiques industriels et la gestion des déchets.

En complément il bénéficie également d'un "On boarding" en trois étapes (Sécurité, CSE et fonctionnement RH).

Un retour d'expérience est aussi demandé au nouvel arrivant, environ 3 mois après son arrivée pour recueillir ses impressions et ses remarques, afin de nous améliorer.

Enfin, nous remettons à chaque nouvel arrivant un livret d'accueil, une copie du règlement intérieur et tous les documents nécessaires à sa bonne prise de poste (organigramme, consignes, ...).



Parcours d'accueil signé d'un nouvel arrivant

➤ **Fiches de poste & grilles de compétences**

Afin de faciliter la communication, nos attentes et nos besoins en termes d'activité, chaque poste de notre entreprise est défini dans une fiche de poste. Ainsi, le collaborateur sait à l'avance ce que nous attendons de lui, en toute transparence.

Chaque encadrant a aussi la responsabilité d'établir une grille de compétences, revues deux fois par an, pour suivre la polyvalence de ses équipes et identifier les besoins en formations de nos salariés.



Fiche de poste Opérateur d'usinage sur fraiseuse conventionnelle



Grille de compétences

➤ **Formations & maintien de l'employabilité**

Nous sommes vigilants sur le développement des compétences de nos collaborateurs et des obligations réglementaires en termes de formations.

Les formations sécurité obligatoires sont intégrées dans notre plan de formation annuel.



Plan de formation annuel

Tous nouveaux besoins de formation sont identifiés via notre campagne annuelle d'entretiens individuels ou les entretiens professionnels réalisés tous les 2 ans.

Ceux-ci sont synthétisés dans le recueil de données formations, généré par notre application RH, Lucca.



Reccueil de données formations

➤ **Fin de carrière**

Pour préparer son départ à la retraite, le salarié remet sa demande écrite de départ à la retraite au service RH, qui l'enregistre, calcule ses indemnités et lui propose un entretien avec son responsable hiérarchique, pour convenir des modalités de départ.

Comme pour l'accueil des nouveaux arrivants, le futur retraité bénéficie d'un "Off boarding" pour l'aider dans ses démarches de fin de carrière.

Chaque fois que cela est nécessaire et possible, nous essayons de maintenir les compétences en prévoyant un tutorat avec une personne dédiée au remplacement.

Bilan & Chiffres 2024

Gouvernance



Engagement

Afin de renforcer notre engagement, nous avons décidé de rejoindre le Club "Les entreprises s'engagent" des Ardennes.

« Le Club "Les entreprises s'engagent" des Ardennes rassemble des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, unies par une vision commune : bâtir une société inclusive et un monde durable.

En collaboration avec les services de l'État et les structures locales, nous transformons les volontés d'engagement des entreprises en actions concrètes. En rejoignant le club du département, les entreprises prennent part à une programmation riche et diversifiée, rencontrent d'autres entreprises engagées du département et travaillent ensemble sur les grands enjeux du territoire. »



En parallèle, nous avons intégré **le Lab' des solutions**, porté par le MEDEF du Grand-Est. <https://www.medef-grandest.fr/fr/actualite/lab-des-solutions-1ere-etape>

« Avec un collectif d'entreprises, le MEDEF Grand Est conduit une démarche pour améliorer l'attractivité des entreprises en construisant des solutions pour attirer les talents, fidéliser les collaborateurs et développer l'engagement des salariés. »



À la suite d'un audit, nous avons choisi d'expérimenter le BSI (Bulletin Social d'Information) et nous avons participé à la rédaction d'un livre blanc sur l'attractivité et la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail).

Le résultat des différents groupes de travail sur les diverses thématiques choisies par les entreprises participantes, sera présenté au cours d'un événement qui se déroulera lors de la foire de Châlons en septembre 2025.



Exemple de BSI sur les données 2024, remis début 2025

Éthique des affaires

A travers notre Code de conduite RSE, formalisé début 2025, nous nous engageons et nous encourageons nos parties prenantes à s'engager avec nous sur des valeurs qui nous sont chères :

- Lutte contre la corruption et le trafic d'influence
- Prévention et gestion des conflits d'intérêt
- Interdiction du blanchiment d'argent
- Concurrence loyale
- Respect de la réglementation en matière de contrefaçons
- Produits sûrs et de qualité
- Protection et sécurité des données personnelles & RGPD



Code de conduite RSE

Il reprend également le respect des droits fondamentaux de la Personne, que nous aimerions partager au sein de toute notre chaîne de valeur :

- Diversité, égalité des chances et respect de la personne
- Lutte contre le harcèlement
- Non-consommation de drogues ou d'alcool dans le cadre du travail
- Interdiction du travail forcé et du travail des enfants
- Respect des conditions de travail.

Pour aller encore plus loin dans ce domaine, nous avons aussi réalisé notre Charte d'Achats Responsables, qui est transmise au fur et à mesure à tous nos fournisseurs.



Charte d'Achats Responsables



Suivi du nombre de Charte d'Achats Responsables signées - 2025

Mécanisme d'alerte

Nous promovons une culture de confiance, basée sur l'éthique, la transparence et la conformité, et nous encourageons nos fournisseurs et partenaires à partager leurs préoccupations sur des situations ou comportements qui iraient à l'encontre de ces principes en utilisant :

 alerte.faber@hellomoov.com

 *Suivi du nombre d'incidents "Alerte Faber" signalés et confirmés - 2025*

Ancrage territorial

Nous avons à cœur de développer des partenariats locaux et inclusifs, en participant à des événements pour porter nos valeurs et notre métier :

➤ Fournisseurs locaux

Nous essayons de travailler avec plus en plus de partenaires locaux, dans un rayon de 300 km autour de notre site.
Actuellement 59% de nos fournisseurs sont dans un rayon de moins de 300 km (57 % en France et 2% en Belgique).

➤ Ateliers adaptés

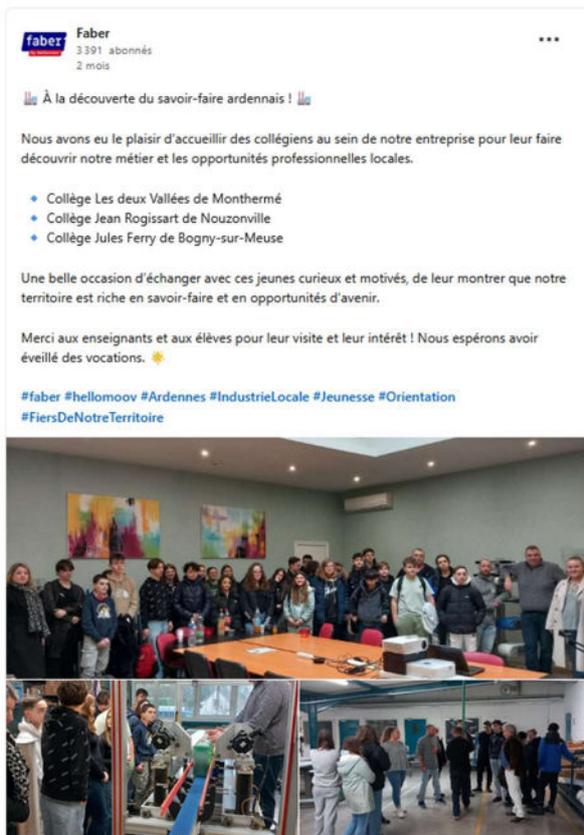
Parce que l'inclusion est une valeur forte chez nous, nous avons des partenariats avec l'AAPH, un ESAT (Établissement et service d'aide par le travail) local, notamment pour l'entretien de nos espaces verts et la gestion de déchets recyclables.



➤ **Découvertes métiers & écoles de formation**

Le développement de formations avec des écoles locales est une priorité pour maintenir les compétences et du personnel qualifié. Nous avons donc à cœur d'y participer en reversant notre contribution de notre taxe d'apprentissage, à des établissements ardennais, tel l'EiSINE (École d'ingénieurs en Sciences Industrielles et Numérique), le lycée Polyvalent François Bazin ou l'organisme de formation Polyvia (notre Syndicat de branche).

En complément, nous réalisons régulièrement des découvertes métiers au sein de nos locaux et nous participons aux événements et forums locaux liés aux écoles et formations.



faber Faber
3391 abonnés
11 mois

A ne pas manquer ce jour, nous serons présent avec grand plaisir pour faire découvrir nos métiers à Carignan.

Campus des Métiers et Qualifications d'Excellence - Procédés et matériaux innovants - Grand Est
269 abonnés
11 mois

[Focus exposant]
Faber
Champion des solutions de manipulation complexe

Avec plus de 60 ans d'expérience dans le #convoyage et l'#usinage des matières #plastiques, Faber a su modeler l'industrie à sa manière !

Leur mission ? Concevoir la solution aux problématiques de process industriels.

★ Nous sommes fiers de les compter parmi nos exposants **vendredi 24 mai** au Forum #Technorientation de 8h à 16h30, chez Amphenol Air LB France - Ville de Carignan.

Une organisation : Campus des Métiers et des Qualifications d'excellence – Procédés et Matériaux Innovants – Grand Est, UIMM CHAMPAGNE ARDENNE, CLÉÉ de Sedan et Région Grand Est

Préfecture des Ardennes Lycée Professionnel Jean-Baptiste Clément Les Fondateurs Ardennais Pôle Formation UIMM Champagne-Ardenne Lycée François Bazin GRETA-CFA des Ardennes AFS Sedan SAS Lycée Franklin Roosevelt Reims Faber ARDEN EQUIPMENT Gestamp Prisma EDF Vauché FTV - Fixation Technique de Vireux




CHAMPION DES SOLUTIONS DE MANIPULATION COMPLEXE

Vendredi **24 Mai**
de 8h à 16h30
Amphenol Air LB
2 rue Clément Ader - Carignan



faber Faber
3391 abonnés
10 mois

Retour en images sur le forum #Technorientation pour la présentation de nos métiers à la future génération d'#industriels. 🇫🇷 🇵🇷
#faber #hellomoov #ardennes Région Grand Est UIMM CHAMPAGNE ARDENNE CLÉÉ de Sedan



faber Faber
3391 abonnés
7 mois - Modifié

Visite de lycéens chez Faber 🇫🇷

Nous avons eu le plaisir d'accueillir un groupe de lycéens du Château pour leur faire découvrir notre société. Une belle occasion de partager nos métiers, nos valeurs, et d'inspirer la prochaine génération de talents. Merci à tous pour cet échange enrichissant !
#Éducation #RentréeScolaire #Faber #JeunesTalents #hellomoov #sedan #ardennes



➤ Partenaires territoriaux & associations locales

faber Faber
3 391 abonnés
4 mois

Retour en images sur un moment fort de cette semaine de l'industrie !
Nous avons eu le plaisir d'accueillir plusieurs visiteurs et des demandeurs d'emploi au sein de nos locaux, en collaboration avec [France Travail](#), [Cap emploi Ardennes](#), [Conseil départemental des Ardennes](#).

Cette visite a été l'occasion de :

- Présenter nos métiers et nos savoir-faire industriels.
- Partager notre engagement pour une industrie durable et innovante.
- Échanger sur les opportunités professionnelles au sein de notre entreprise.

Par ailleurs, cette semaine coïncide également avec la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) [Les Entreprises S'engagent - Ardennes](#) le 22/11/24 - Vill@ge Handi'Cap à Charleville Mézières. Un moment clé pour rappeler notre engagement en faveur de l'inclusion.

Parce que la diversité est une richesse, nous poursuivons nos efforts pour rendre nos environnements de travail plus accessibles et inclusifs pour tous.

Un grand merci à nos équipes qui se mobilisent chaque jour pour incarner ces valeurs, ainsi qu'à nos partenaires qui rendent ces initiatives possibles.

#ardennes #faber #hellomoov #semainedelindustrie #rse




faber Faber
3 391 abonnés
10 mois

Nous tenons à vous exprimer notre gratitude pour la publication de l'article sur notre entreprise. [Ardennes Développement](#) #ardennes #faber hellomoov' #convoyeur #usage #plastique

Ardennes Développement
4 356 abonnés
10 mois

L'entreprise **Faber** développe dans les Ardennes des systèmes de convoyage pour l'industrie, au sein du groupe **hellomoov'**, avec une démarche d'innovation continue au service de ses clients.

Entreprise suivie par David Pirson

<https://lnkd.in/ebZrxdC>
#Ardennes #GrandEst #industrie #plasturgie Fabrice Barbaise
Patrick FOSTIER Benoit Caby CCI Marne Ardennes Polyvia Agnès CHERPIN



faber
by hellomoov'

FABER : l'innovation sous toutes ses formes
blog.ardennes-developpement.com

faber Faber
3 391 abonnés
3 mois

🌸 Octobre Rose : Action réalisée Octobre 2024 - Merci pour votre mobilisation ! 🌸

Un immense merci à nos collaborateurs pour leur générosité et leur énergie lors de notre action interne. Les fonds récoltés ont été remis à l'hôpital Manchester Charleville-Mézières fin d'année, acteur clé de notre région dans la lutte contre le cancer du sein.

Merci également à l'équipe de l'hôpital pour leur accueil chaleureux et leur dévouement.

#OctobreRose #Solidarité #EngagementLocal #Ardennes Faber hellomoov' Ville de Charleville-Mézières




➤ **Communication RSE**



➤ **Mécénat & dons**

Nous réalisons lorsque l'occasion nous le permet du Mécénat de compétences et des petits dons réguliers.

 **Convention de mécénat de compétences**

Objectifs 2025 à 2030

Gouvernance, une gestion transparente et responsable



Qualité

➤ Audit ISO 9001

Certifié ISO 9001 depuis 1997, nous renouvelons notre volonté de maintenir cette certification gage de structure et d'amélioration continue dans notre organisation.

 **Certification ISO 9001 pour l'année 2024**

➤ Satisfaction clients

La satisfaction de nos clients est une priorité constante. Notre objectif 2025 est de nous remettre en question et de nous améliorer encore sur ce point.

	KPI 2024		Objectif 2025
<i>Satisfaction des nouveaux clients</i>	84 %	↗	88 %
<i>Taux de conformités</i>	97 %	↗	98 %
<i>Taux de livraison (ODT)</i>	65 %	↗	75 %

Cybersécurité

La cybersécurité est un risque majeur pour toute entreprise et nous sommes conscients qu'il ne fera qu'accroître dans les prochaines années. Nous avons donc décidé de former à nouveau, tout notre personnel exposé aux risques Cyber et nous améliorons de manière continue nos process informatiques pour les rendre plus sûrs, jour après jour.

L'objectif 2025 est que 100 % de notre personnel à risque Cyber soit formé et nous réaliserons une évaluation complète des risques Cyber d'ici 2030.

 **Suivi du nombre de personnes formées Cyber - 2025**

RSE

➤ Evaluation Ecovadis

Août 2024, en pleine effervescence des Jeux Olympiques de Paris, FABER reçoit aussi sa médaille. Pour une première évaluation RSE, nous sommes très fiers d'avoir obtenu la médaille de bronze !

Notre objectif 2025 est d'aller encore plus loin dans cette démarche et d'obtenir la médaille d'argent



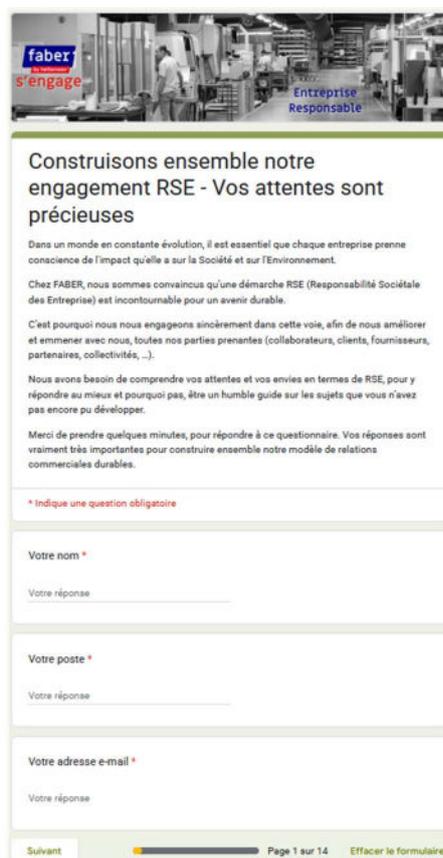
➤ Interrogation des parties prenantes

Afin de faire perdurer notre activité, en intégrant les enjeux de transition écologique et durable, il est indispensable de questionner nos parties prenantes sur leurs attentes dans ces domaines et d'en tenir compte dans notre stratégie d'entreprise.

Nos parties prenantes majeures, sont nos clients, nos fournisseurs et nos collaborateurs.

Notre objectif 2025 est de déployer des questionnaires RSE à tous nos clients et fournisseurs figurant dans notre palmarès 2024 (Top 50).

Et d'ici 2030, de réaliser le même exercice avec nos collaborateurs.



➤ **Maîtrise de notre chaîne de valeur**

Nous avons dernièrement débuté la communication sur notre Charte Achats Responsables. Au regard du nombre important de fournisseurs, nous les transmettrons par vague, au fil des mois.

Notre objectif 2025 est de récupérer signées 70 % de Chartes Achats Responsables envoyées à nos fournisseurs.

 *Suivi du nombre de Charte d'Achats Responsables signées - 2025*

➤ **Éthique**

Afin de faire perdurer nos valeurs en matière d'éthique des affaires, il est indispensable que l'ensemble de nos collaborateurs soient informés et que nos employés aux postes à risque soient formés. Début 2025, nous avons présenté et distribué notre Code de conduite RSE à l'ensemble de nos salariés, contre signature et un engagement de leur part de s'y conformer.

 *Élargement de l'engagement de nos salariés - Code de conduite RSE*

Notre prochaine étape maintenant est la formation pour les postes clés et nous nous fixons l'objectif, sous 3 ans que 100 % de nos collaborateurs concernés aient acquis ces nouvelles compétences.

Nous suivrons également les remontées via notre système d'alerte

 alerte.faber@hellomoov.com

en développant de nouveaux indicateurs de suivi qui sont : le nombre d'incidents signalés et le nombre d'incidents confirmés.

 *Suivi des incidents "Alerte Faber" signalés et confirmés - 2025*

Enfin, nous comptons réaliser des évaluations des risques en termes de conflits d'intérêts, anti-corruption, extorsion, fraude et blanchiment d'argent, sous 5 ans.

➤ **Ancrage territorial**

Fiers de nos racines et de nos belles Ardennes, nous avons à cœur de participer positivement au développement de notre territoire.

C'est pourquoi nous cherchons à multiplier nos partenariats locaux.

En complément, et bien que les sources d'approvisionnement de nos matières premières soit limitées nous ambitionnons de restreindre autant que possibles nos achats européens et mondiaux (Asie).

	KPI 2024	Objectif 2030	
<i>Part de fournisseurs locaux (-300 km)</i>	59 %	↗	62 %
<i>Part de fournisseurs français</i>	89 %	=	89 %
<i>Part de fournisseurs européens</i>	99 %	=	99%
<i>Part de fournisseurs asiatiques</i>	1 %	=	1%

Début 2025, nous intégrons le premier Club RSE piloté par le MEDEF des Ardennes (partage d'expériences d'entreprises locales) et nous accueillerons les participants dans nos locaux en juin 2025.

➤ **Écoconception, ACV et sécurité des consommateurs**

Notre objectif 2025 est de réaliser un diagnostic écoconception afin de définir nos enjeux, nos opportunités et nos besoins en formation.

Par la suite, nous prévoyons de réaliser notre première ACV (Analyse de Cycle de Vie du Produit) sur l'un de nos produits phares.

La sécurité des consommateurs est aussi un sujet incontournable pour la pérennité de la confiance avec nos clients.

A compter de 2025, nous mesurerons le nombre d'incident de sécurité consommateurs de nos produits, en visant l'objectif de 0. Nous entendant par incident, les remontées clients sur des risques pour l'utilisateur, liés à l'utilisation de l'équipement (convoyeur).

Nous avons également prévu de réaliser, sous 3 ans, des formations "réglementation machine" pour sensibiliser nos équipes (en charge de l'assemblage des équipements) aux attendus de sécurité machine pour les utilisateurs finaux.

Objectifs 2025 à 2030

Social, développer notre marque employeur et assurer l'employabilité de nos collaborateurs



Nous tenons sincèrement à ce que nos collaborateurs se sentent bien et qu'ils puissent s'épanouir pleinement dans leur travail.

Cela n'est possible que dans un environnement sûr et adapté, d'être à leur écoute, tout en leur permettant de développer leurs compétences pour évoluer professionnellement selon leurs aptitudes et aspirations.

Pour réussir dans cette voie, voici nos objectifs 2025 :

Santé & Sécurité

Parce que chaque accident est toujours celui de trop, nous visons le zéro accident.

Et parce que chaque incident est un accident potentiel, nous souhaitons développer une culture de vigilance partagée, où chacun peut remonter librement toute situation à risque avant qu'elle ne devienne un danger.

	KPI 2024	Objectif 2025	
<i>Nombre d'heures travaillées</i>	109 354 h	=	110 000 h
<i>Nombre de jours de travail perdus</i>	107 j	↘	0
<i>Nombre d'accident de travail</i>	6	↘	0
<i>Taux de fréquence</i>	54,87	↘	0
<i>Taux de gravité</i>	0,98	↘	0

Formations

Les formations et le développement des compétences sont essentiels, tant pour notre activité, que pour nos collaborateurs.

Il est de notre responsabilité de créer les conditions leur permettant de donner le meilleur d'eux-mêmes dans leurs missions. Cela entend à la fois la motivation et leur donner envie de se dépasser, mais aussi leur apporter les bagages appropriés pour réussir.

Nous cherchons également à ce que l'accès aux formations soit équitable et juste, c'est pourquoi nous mesurons le nombre d'heure de formation par personne, réparti par genre et par catégorie socio-professionnelle.

Notre objectif 2025 est d'équilibrer les heures de formations de chacun, en fonction de nos besoins.

	KPI 2024	Objectif 2025	
<i>Nombre total d'heures de formation</i>	1 117 h	=	> 750 h
<i>Nombre moyen heures par ETP</i>	16h / ETP		10 h / ETP

Diversité & inclusion

Nous sommes convaincus que la diversité est source de richesse, tant humaine que professionnelle. Et nous pouvons tous, un jour, subir les épreuves de vie. Le maintien dans l'emploi, dans de telles situations, peut être une source de réconfort et un levier pour surmonter les difficultés.

Notre volonté est de chercher les solutions possibles pour développer la diversité et l'inclusion en donnant leur chance aux personnes éloignées de l'emploi ou handicapées, que ce soit par des embauches ou des partenariats avec les secteurs aidés, ESAT (Établissements et Service d'Aide par le Travail), EA (Entreprises Adaptées).

Nos objectifs 2025 sont de maintenir notre taux RQTH malgré le départ en retraite de salariés et de développer de nouveaux partenariats.

	KPI 2024	Objectif 2025	
<i>Taux RQTH (en ETP)</i>	13,5	=	13
<i>Nombre de partenariats ESAT, EA</i>	2	↗	3

Communications interne & externe

Pour nous développer et attirer des talents, une meilleure visibilité est indispensable. Nous avons prévu de renforcer notre communication via les réseaux (LinkedIn), la mise à jour de notre site internet (pages dédiées à la RSE) et les écrans de communication interne. Nous réalisons également des salons professionnels pour promouvoir notre savoir-faire.

Afin d'améliorer les conditions de travail et désamorcer les éventuels conflits, nous mettons en place début 2025 des séances de médiation. Le principe consiste, en cas de désaccord ou de ressentis occasionnant une gêne ou un inconfort au travail, de recevoir les deux parties individuellement, et d'être en écoute active de chacun. Le but est de pouvoir exprimer les non-dits, afin d'éviter qu'ils ne deviennent anxiogènes et de rendre accessible chaque membre de l'encadrement.

Autres projets

➤ Les entreprises s'engagent



En 2024 nous avons été mis à l'honneur par la CCI (Chambre de Commerce et de l'Industrie) pour nos actions en faveur de l'inclusion, la diversité, l'égalité, le handicap. En 2025, une vidéo sera réalisée au sein de nos locaux avec des témoignages de nos collaborateurs en situation de handicap.

➤ ARACT Grand Est



En partenariat avec l'ARACT (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), nous participerons au projet "Lien entre transition écologique et conditions de travail". L'objectif est de faire de la QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) un enjeu de transition écologique. Pour cela, l'ARACT réalisera un audit de nos activités et identifiera le(s) poste(s) le(s) plus adapté(s) pour la mise en place d'actions d'amélioration des conditions de travail en lien avec la transition écologique.

➤ Octobre rose



La prévention du cancer du sein est un sujet qui nous touche et en partenariat avec le service oncologie du Centre Hospitalier de Charleville-Mézières, nous avons lancé un concours interne, pour la réalisation d'une œuvre symbolisant cette noble cause. Un jury composé du personnel de l'Hôpital et des patients définira le gagnant.



Modalité concours octobre rose 2025

Objectifs 2025 à 2030

Environnement, réussir notre transition écologique afin de limiter notre impact sur la planète



Bilan Carbone

Nos plus grandes parts d'émissions carbone sont les matières premières, (dont majoritairement les plastiques), les déplacements et l'énergie.

	KPI 2024		Objectif 2030
<i>Émissions scope 1 (gaz)</i>	97 eqtCo2	↘	92
<i>Émissions scope 2 (électricité)</i>	18 eqtCo2	↘	17
<i>Émissions scope 3 (déplacements)</i>	1465 eqtCo2	↘	1392
<i>Total émissions scopes 1, 2 et 3</i>	1580 eqtCo2	↘	1501
<i>Taux d'émissions par CA</i>	133 eqtCo2	↘	126
<i>Taux d'émissions par salarié</i>	23 eqtCo2	↘	22

Synthèse Bilan carbone par scope

Nos trois grands axes de travail pour réduire nos émissions sont le développement des MPR (Matières Premières Recyclées), l'écomobilité et le remplacement de nos énergies fossiles et non renouvelables.

➤ MPR

Pour 2025, notre objectif est de lancer des essais de pièces non techniques fabriquées dans des plaques en MPR.

En parallèle, nous chercherons à augmenter la part de MPR dans nos achats pour les prochaines années, notamment en ce qui concerne les matières plastiques et le bois (palettes) ; les métaux et les emballages quant à eux, sont maîtrisés par nos fournisseurs.

	KPI 2024		Objectif 2030
<i>Part de MPR – Matière plastique</i>	3,7 %	↗	5 %
<i>Part de MPR – Palette Bois</i>	3,3 %	↗	5 %

➤ Écomobilité

Nous avons prévu pour 2025 une campagne de sensibilisation et des propositions de solutions autour de l'écomobilité.

Notre entreprise étant difficilement desservie par les transports en communs, l'objectif 2025 est de chercher les possibilités de mobilité douce et de faciliter le covoiturage entre salariés et de réaliser une charte de mobilité douce.

En parallèle, d'ici 2030, nous mettrons en place des formations à l'écoconduite pour nos collaborateurs, prioritairement pour tous nos commerciaux itinérants, mais aussi pour notre personnel amené à faire des déplacements.

	KPI 2024	Objectif 2030	
<i>Part de salariés formés à l'écoconduite</i>	0 %	↗	60 %

Nous souhaitons également installer des bornes de recharge électrique sur notre site et des abris vélos, d'ici 2030, pour favoriser les mobilités douces et les transports alternatifs.

➤ Les énergies

Actuellement nous consommons des énergies fossiles (gaz) et non renouvelables (électricité). Le gaz est utilisé pour le chauffage de nos bâtiments et l'électricité est issue du nucléaire.

Sous 2 ans, nous envisageons de réaliser un audit énergétique des bâtiments.

Notre objectif pour 2030 est de remplacer la part des énergies fossile et non renouvelables à 100% par des énergies vertes.

	KPI 2024	Objectif 2030	
<i>Part d'énergie fossile (gaz)</i>	44 %	↘	0 %
<i>Part d'énergie non renouvelable (nucléaire)</i>	56 %	↘	0 %
<i>Part d'énergie verte</i>	0 %	↗	100 %

Déchets

Nous cherchons à réduire notre impact environnemental et l'une de nos sources de pollution est la gestion des déchets.

Des tris en interne existent, mais nous avons conscience que nous pouvons nettement améliorer notre impact en se basant sur les 5R :

→ Réduire, Réutiliser, Recycler, Revaloriser, Rendre à la terre

Nous avons donc programmé pour 2025 une remise en question de nos filières de tri et de revalorisation de nos déchets, favorisant les partenariats locaux et si possible en supprimant l'enfouissement. L'objectif étant de baisser nos déchets générés par rapport à l'activité, de recycler au maximum tout ce qui peut l'être et de revaloriser si possible le reste. La part d'enfouissement ne devra concerner que les déchets ne pouvant pas être retraités ailleurs.

	KPI 2024	Objectif 2028	
<i>Taux de déchets recyclés</i>	26,4 %	↗	30 %
<i>Taux de déchets revalorisés</i>	41,5 %	↗	67 %
<i>Taux de déchets enfouis</i>	32,1 %	↘	3 %
<i>Taux de déchets par CA</i>	9,43 t/M€	↘	9 t/M€
<i>Taux de déchets par salarié</i>	1,46 t/ETP	↘	1,4 t/ETP

PFAS

Nous usinons des pièces plastiques et nous fabriquons des convoyeurs avec des matériaux plastiques, dont certains contiennent des PFAS.

Ces substances chimiques très persistantes, voire polluants éternels, ont un impact majeur sur l'Environnement.

Nous avons identifié plusieurs produits et matières premières pouvant être concernés et notre objectif, en collaboration avec nos fournisseurs, est de substituer tous ces produits et matières par d'autres moins dangereux, sous 5 ans.

ICPE / AES

Notre activité est classée NC (non-concernée) vis-à-vis de la réglementation ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement), nous sommes en dessous des seuils de déclaration, d'enregistrement ou d'autorisation.

Néanmoins, nous réalisons une vérification tous les 2 ans de l'évolution des seuils ICPE, afin de nous assurer de notre conformité à cette législation. En 2025 nous réaliserons cette vérification.

En parallèle, nous avons également prévu en 2026 de réaliser une évaluation environnementale de notre activité, afin d'en ressortir nos AES (Aspects Environnementaux Significatifs), c'est-à-dire nos impacts environnementaux majeurs et nos pistes d'amélioration.

Substances dangereuses (REACH, RoHS)

Nous avons vérifié notre conformité REACH lors de la mise en application du décret et des premières versions d'actualisation. Nous n'étions alors pas concernés par cette réglementation et nous essayons de suivre les actualités réglementaires au fil de l'eau.

Nous comptons cependant faire une nouvelle vérification de toute la réglementation REACH, afin de confirmer notre conformité sur ce sujet. Et nous réaliserons la même démarche pour la réglementation RoHS.

Nous avons planifié ces vérifications sous 3 ans.

Remerciements

Nous tenions à remercier tous nos collaborateurs, pour leur implication dans leur travail au quotidien, pour l'énergie et les idées qu'ils apportent. La RSE est une démarche collective où chacun à sa carte à jouer.

Chaque petit pas compte, chaque petit geste aussi et nous sommes fiers de vous emmener avec nous dans cette voie.

Un grand merci à tous.



Merci 

Liste des KPI (indicateurs pertinents)

 <i>Part des déchets recyclés, revalorisés, enfouis.....</i>	<i>64</i>
 <i>Part des MPR dans nos achats.....</i>	<i>64</i>
 <i>Consommations d'eau de ville</i>	<i>64</i>
 <i>Consommations de gaz et d'électricité</i>	<i>64</i>
 <i>Cotation des produits chimiques</i>	<i>65</i>
 <i>Émissions scopes 1, 2 et 3 – bilan carbone 2023.....</i>	<i>65</i>
 <i>Part des fournisseurs à distance - 300 km, France, Europe et Asie.....</i>	<i>65</i>
 <i>Pyramide de Bird (nombre d'accidents et d'incidents).....</i>	<i>65</i>
 <i>Suivi des semaines hautes (intensité de travail)</i>	<i>66</i>
 <i>Historique des augmentations sur 5 ans</i>	<i>66</i>
 <i>Comparaison des salaires moyens avec convention collective</i>	<i>66</i>
 <i>Pyramide des âges</i>	<i>67</i>
 <i>Catégories socio-professionnelles</i>	<i>67</i>
 <i>Personnes en situation de handicap.....</i>	<i>68</i>
 <i>Salariés issus des quartiers prioritaires de la ville ou équivalent.....</i>	<i>68</i>

Liste des documents

 <i>Factures de produits de seconde main</i>	<i>69</i>
 <i>FDSS (FDS simplifiée) d'un produit chimique</i>	<i>70</i>
 <i>Certificat prévention pertes de granulés plastiques industriels.....</i>	<i>71</i>
 <i>Facture du véhicule de société hybride.....</i>	<i>72</i>
 <i>Certification de formation référents harcèlement.....</i>	<i>73</i>
 <i>Rapport d'étude interne sur les exosquelettes</i>	<i>74</i>
 <i>Rapport d'aménagement de poste RQTH en atelier.....</i>	<i>83</i>
 <i>Rapport d'étude ergonomique sur poste administratif.....</i>	<i>92</i>
 <i>Certification de formation CSE et CSSCT</i>	<i>101</i>
 <i>Échanges avec CAP Emploi pour l'aménagement des postes RQTH.....</i>	<i>102</i>
 <i>Attestation emploi franc d'un salarié embauché en 2024.....</i>	<i>105</i>
 <i>Déclaration index égalité professionnelle femmes-hommes</i>	<i>106</i>
 <i>Annonce de recrutement favorisant la diversité, équité, inclusion....</i>	<i>108</i>
 <i>Convention de stage École de la 2ème chance (E2C)</i>	<i>110</i>
 <i>Convention de stage d'immersion PMSMP</i>	<i>111</i>
 <i>Annonces de recrutement interne sur Lucca.....</i>	<i>113</i>
 <i>Mobilité interne sur les autres sites du groupe via Lucca.....</i>	<i>114</i>
 <i>Simulation de salaire global annuel</i>	<i>116</i>
 <i>Parcours d'accueil signé d'un nouvel arrivant.....</i>	<i>117</i>
 <i>Fiche de poste Opérateur d'usinage sur fraiseuse conventionnelle</i>	<i>118</i>

 <i>Grille de compétences</i>	119
 <i>Plan de formation annuel</i>	120
 <i>Reccueil de données formations</i>	123
 <i>Exemple de BSI sur les données 2024, remis début 2025</i>	124
 <i>Code de conduite RSE</i>	126
 <i>Charte d'Achats Responsables</i>	134
 <i>Convention de mécénat de compétences</i>	142
 <i>Certification ISO 9001 pour l'année 2024</i>	145
 <i>Émargement de l'engagement de nos salariés code de conduite RSE</i> ..	146
 <i>Modalité concours octobre rose 2025</i>	150
 <i>Synthèse Bilan carbone par scope</i>	151

NB : Toutes les données mentionnées dans le présent rapport ont été communiquées dans l'état actuel de nos connaissances. Nous menons des actions de collecte auprès de nos services, de nos parties prenantes et notamment de notre chaîne de valeur. Elles seront amenées à évoluer au fil des années, avec les retours d'infos de ces derniers.

Liste des KPI (indicateurs pertinents)

Part des déchets recyclés, revalorisés, enfouis

Part des déchets recyclés, revalorisés et enfouis - 2024			
Traitement	Déchets	Tonnage	Part
Recyclage	Cartons, chutes plastiques, chutes aluminium	26,8 T	26,4 %
Revalorisation	Copeaux plastiques	42,3 T	41,5 %
Enfouissement	Déchets Industriels Banaux	32,7 T	32,1 %
Total déchets		101,8 T	100 %

Part des MPR dans nos achats

Part des MPR dans nos achats – 2024			
Matières	Détail	Part de MPR achetées*	Taux de MPR dans la matière**
Plastiques	Matière première plastique	3,7 %	Non connu
Aluminium	Matière première métal	100 %	F... → 30 % mini H... → 56 % mini
Cartons	Emballages et conditionnements	100 %	Moy France → 67 % (ADEME - 2017)
Bois	Palettes	3,3 %	100 %

* Part de matières dites MPR ou régénérées vis-à-vis de la totalité des achats matières

** Taux de matière recyclée intégrée dans la composition de la MPR achetée

Consommations d'eau de ville

Consommations eau de ville - 2024			
Années	2022	2023	2024
Conso	259 m3	329 m3	214 m3

Consommations de gaz et d'électricité

Consommations énergies - 2024			
Energies	2022	2023	2024
Gaz	460670 kWh	440082 kWh	393520 kWh
Électricité	503157 kWh	480717 kWh	494043 kWh
Total énergies	963827 kWh	920799 kWh	887563 kWh

Cotation des produits chimiques

Cotation des produits chimiques - 2024			
Produits chimiques	Non prioritaire	Amélioration possible	Prioritaire
Quantité	30	45	1
Part (%)	39,47 %	59,21 %	1,32 %

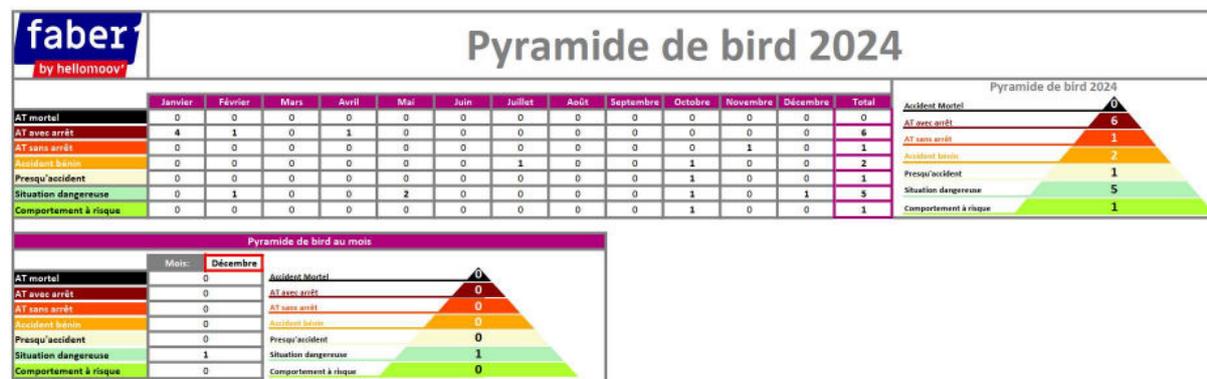
Émissions scopes 1, 2 et 3 – bilan carbone 2023

Bilan Carbone 2023 (donnée 2022)			
Scope 1	Scopes 2	Scope 3	Scopes 1 + 2 + 3
97 tCO2eq	18 tCO2eq	1465 tCO2eq	1580 tCO2eq
Taux de GES par chiffre d'affaires		Taux de GES par salarié	
133 tCO2eq / K€		23 tCO2eq / salarié	

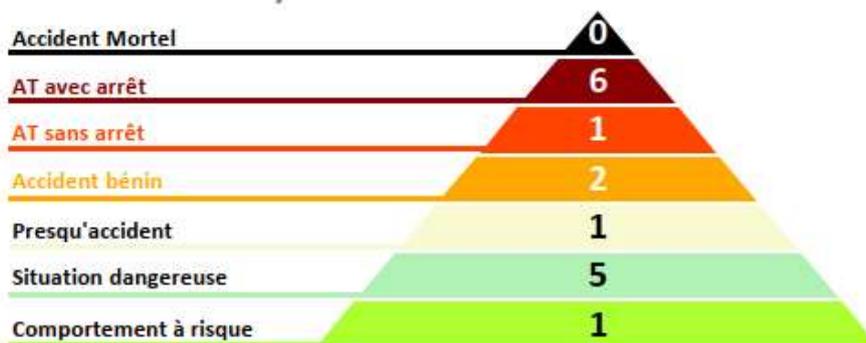
Part des fournisseurs à distance - 300 km, France, Europe et Asie

Parts des fournisseurs en fonction de leur distance géographique - 2024				
Localisation	- 300 km	France	Europe	Asie
Part (%)	59 % France = 57 % Belgique = 2 %	89 %	99 %	1%

Pyramide de Bird (nombre d'accidents et d'incidents)



Pyramide de bird 2024



Suivi des semaines hautes (intensité de travail).

Suivi des semaines hautes - 2024			
Ateliers	Nbre de semaine	Semaines hautes	Taux
Atelier Vis	51	40	78 %
Atelier Outillage		22	43 %
Atelier Profils		14	27 %
Atelier Convoyeur		9	18 %

Historique des augmentations sur 5 ans

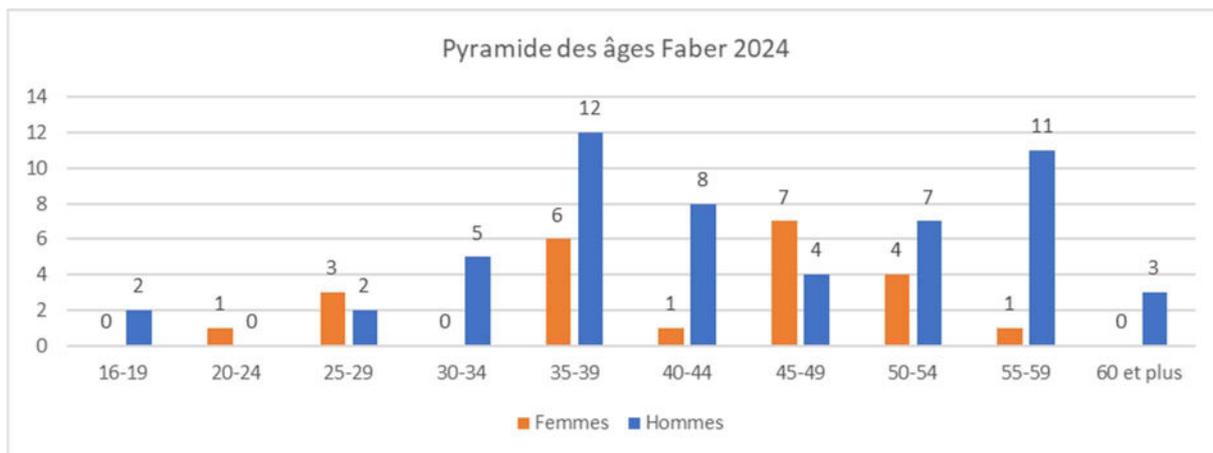
Historique des augmentations sur 5 ans					
Années	2020	2021	2022	2023	2024
Augmentations	1,35%	1,15%	2,80%	3,40%	1,40%
Inflation moyenne an N-1	1,10%	0,50%	1,60%	5,20%	4,90%

Champ : France hors Mayotte, ensemble des ménages - Source : Insee, indice des prix à la consommation

Comparaison des salaires moyens avec convention collective

Salaires moyens hors ancienneté - 2024				
Coefficient	2023	2024	Convention collective (minimas)	Écart
720	1877 €	1879 €	1835 €	+ 44 €
730-750	2038 €	2041 €	1981 €	+ 60 €
800-810	2398 €	2436 €	2303,5	+ 132,5 €

Pyramide des âges



	16-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 et plus
Femmes	0	1	3	0	6	1	7	4	1	0
Hommes	2	0	2	5	12	8	4	7	11	3

Catégories socio-professionnelles

Catégories socio-professionnelles - 2024		
<i>Effectifs au 01/01/2025</i>	Hommes (dont CDD)	Femmes (dont CDD)
OUVRIERS	19	5
APPRENTIS	2	2
ETAM	22	12
CADRES	12	3
Total	55	22

Total : 77 salariés

Catégories socio-professionnelles – 2024		
<i>Embauches CDI 2024</i>	Hommes	Femmes
OUVRIERS	3	0
ETAM	0	2
CADRES	2	0
TOTAL	5	2

Total : 7 salariés embauchés

Catégories socio-professionnelles

Catégories socio-professionnelles - 2024		
<i>Temps partiel au 01/01/2025</i>	Hommes	Femmes
OUVRIERS	1	2
ETAM	1	2
CADRES	0	0
TOTAL	2	4

Total : 6 salariés en temps partiel

Personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap - 2024			
<i>Handicap</i>	En situation de handicap	Totalité du personnel	Taux RQTH
Travailleurs	10	72	13,9 %
ETP*	9,4	69,94	13,5 %

* ETP = équivalent temps plein

Salariés issus des quartiers prioritaires de la ville ou équivalent

Salariés issus des quartiers prioritaires de la ville ou équivalent - 2024			
<i>Quartiers prioritaires</i>	Issus de QPV ou équivalent	Totalité du personnel	Taux
Travailleurs	3	72	4,2 %
ETP*	3	69,94	4,3 %
Subventionnés	2	72	2,8 %